



Via Vittorio Emanuele n. 33

Cod. fisc. 80004280840

Tel. 0922/975901 – Fax 0922/970027

Part. iva 02146780842

**DETERMINA DIRIGENZIALE N. 1118 DEL 23/12/2019**

### IL RESPONSABILE DEL SETTORE I

**OGGETTO: COSTITUZIONE DEL FONDO PER LE RISORSE DECENTRATE PER L'ANNO 2019**

Premesso che:

- ai sensi dell'art. 40 del D.Lgs. 165/2001 "le amministrazioni attivano autonomi livelli di contrattazione collettiva integrativa"
- le risorse destinate ad incentivare le politiche di sviluppo delle risorse umane e della produttività (Fondo per le risorse decentrate) sono annualmente determinate sulla base delle disposizioni contrattuali e legislative tuttora vigenti, tenendo conto delle disponibilità economico-finanziarie dell'Ente
- la costituzione del fondo per le risorse decentrate costituisce una competenza di ordine gestionale
- in data 21 maggio 2018 è stato sottoscritto definitivamente il Contratto Collettivo Nazionale del Comparto Funzioni Locali
- la modalità di determinazione delle risorse del fondo del salario accessorio sono attualmente regolate dall'art. 67 del CCNL 21.5.2018

Visto il comma 236 della L. n. 208/2015 (legge di stabilità 2016), in vigore dal 1/1/2016, in conformità al quale: *"Nelle more dell'adozione dei decreti legislativi attuativi degli articoli 11 e 17 della legge 7 agosto 2015, n. 124, con particolare riferimento all'omogeneizzazione del trattamento economico fondamentale e accessorio della dirigenza, tenuto conto delle esigenze di finanza pubblica, a decorrere dal 1° gennaio 2016 l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, e successive modificazioni, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2015 ed è, comunque, automaticamente ridotto in misura proporzionale alla riduzione del personale in servizio, tenendo conto del personale assumibile ai sensi della normativa vigente"*

Visto l'art. 23 comma 2 del D.Lgs. n. 75/2017 che dispone: *"Nelle more di quanto previsto dal comma 1, al fine di assicurare la semplificazione amministrativa, la valorizzazione del merito, la qualità dei servizi e garantire adeguati livelli di efficienza ed economicità dell'azione amministrativa, assicurando al contempo l'invarianza della spesa, a decorrere dal 1° gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016. A decorrere dalla predetta data l'articolo 1, comma 236, della legge 28 dicembre 2015, n. 208 è abrogato ...omissis"*;

Visto l'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26 che recita *"(...)Il limite al trattamento accessorio del personale di cui all'articolo 23, comma 2, del decreto legislativo 25 maggio 2017, n. 75, è adeguato, in aumento o in diminuzione, per garantire l'invarianza del"*

*valore medio pro-capite, riferito all'anno 2018, del fondo per la contrattazione integrativa nonché delle risorse per remunerare gli incarichi di posizione organizzativa, prendendo a riferimento come base di calcolo il personale in servizio al 31 dicembre 2018.*"

Rilevato che deve essere costituito il fondo per le risorse decentrate per l'anno 2019 e che lo stesso deve avvenire secondo i criteri previsti dall'art. 67 del CCNL Funzioni Locali sottoscritto in data 21.5.2018;

Dato atto che il Comune di Lampedusa e Linosa

- nell'anno 2018 ha rispettato il tetto della spesa di personale con riferimento al dato medio del triennio 2011/2013, e che gli stanziamenti sul bilancio 2019 approvato sono avvenuti nel rispetto del medesimo limite di spesa;

Considerato che, come evidenziato da ultimo dalla Corte dei conti dell'Emilia Romagna, con deliberazione n. 100/2017/PAR del 6 giugno 2017 e dalla Corte dei conti della Lombardia con deliberazione n. 116/2018/PAR del 10 aprile 2018, l'ammontare complessivo delle risorse annualmente destinate al trattamento accessorio del personale deve essere computato considerando anche le risorse destinate al pagamento dell'indennità di posizione e di risultato delle posizioni organizzative anche degli enti senza la dirigenza e della maggiorazione dell'indennità di posizione dei segretari comunali ex art. 41 del CCNL dei Segretari comunali e provinciali del 16 maggio 2001;

Considerato che ai sensi dell'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 del Comparto Funzioni Locali *"A decorrere dall'anno 2018, il "Fondo risorse decentrate", è costituito da un unico importo consolidato di tutte le risorse decentrate stabili, indicate dall'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004, relative all'anno 2017, come certificate dal collegio dei revisori, ivi comprese quelle dello specifico Fondo delle progressioni economiche e le risorse che hanno finanziato le quote di indennità di comparto di cui all'art. 33, comma 4, lettere b) e c), del CCNL del 22.1.2004."*;

Dato atto che le progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 erano computate all'interno del fondo per il salario accessorio al loro costo storico e che quindi gli aumenti contrattuali susseguitesesi erano a carico del bilancio dell'Ente;

Tenuto conto che ai sensi dell'art. 67 comma 1 e 2 lett. b) le risorse destinate al finanziamento delle progressioni economiche orizzontali attribuite al personale in servizio e le *"differenze tra gli incrementi a regime di cui all'art. 64 riconosciuti alle posizioni economiche di ciascuna categoria e gli stessi incrementi riconosciuti alle posizioni iniziali"* e che *"tali differenze sono calcolate con riferimento al personale in servizio alla data in cui decorrono gli incrementi e confluiscono nel fondo a decorrere dalla medesima data"*;

Preso atto che la differenza tra il costo imputato alle progressioni economiche orizzontali nell'anno 2017 ed il costo attuale degli sviluppi economici delle progressioni è pari ad Euro 2.424,89 e che tale importo viene integrato al fondo di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018;

Preso atto che nell'importo unico consolidato di cui all'art. 67 comma 1 del CCNL 21.5.2018 Funzioni Locali confluisce *"l'importo annuale delle risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL del 22.1.2004, pari allo 0,20% del monte salari dell'anno 2001, esclusa la quota relativa alla dirigenza, nel caso in cui tali risorse non siano state utilizzate, nell'anno 2017, per gli incarichi di "alta professionalità"*;

Dato atto che la Circolare n. 25/2012 della Ragioneria Generale dello Stato identificava le risorse per le alte professionalità come risorse ancora da destinare indicando di *"sottoporre a certificazione il contratto integrativo lasciando chiaramente identificate, nella presente sezione, le quote ancora da regolare e rinviare ad una negoziazione successiva"*;

Ritenuto che le risorse di cui all'art. 32, comma 7, del CCNL 22.1.2004 seppur erroneamente non riportate nella costituzione del fondo del salario accessorio dell'anno 2017 dovessero far parte dell'importo unico consolidato di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL 22.1.2004 e come tali essere accantonate e rinviare alla successiva negoziazione;

Evidenziato altresì che tale importo unico consolidato resta confermato anche per gli anni successivi;

Dato atto che nell'anno 2018 non è cessato alcun dipendente in possesso di retribuzione individuale di anzianità o di assegni ad personam;

Dato atto che:

- sono state inserite le somme derivanti dall'applicazione dell'art. 67 comma 3 lett. c) del CCNL 21.5.2018 pari ad Euro 60.000 comprensive di quelle relative agli incentivi per funzioni tecniche (ex art. 113, d.lgs. 50/2016) sulla della dichiarazione resa dai Responsabili del Settore VI e VII Prot. 17346 del 02.12.2019;

Richiamata la Deliberazione del Consiglio Comunale n. 36 del 19.09.2019 con il quale è stato approvato il bilancio di previsione per l'anno 2019;

Considerato che le somme stanziare negli appositi capitoli del suddetto bilancio di previsione sono entro i limiti delle spese del personale previsti dall'art. 1, comma 557, della L. 296/2006;

Rilevato che ai sensi dell'art. 23 comma 2 del D.Lgs. 75/2017 le risorse del salario accessorio anche se stanziare tramite questo atto di determinazione e ad ogni titolo impegnate non possono superare l'equivalente importo dell'anno 2016;

Preso atto che le somme ai fini della quantificazione del limite delle risorse del salario accessorio dell'anno 2016 sono pari ad Euro così suddivise:

- fondo del salario accessorio di parte stabile dell'anno 2016 pari ad euro 89.310,00
- indennità di posizione e di risultato negli enti privi di dirigenza per l'anno 2016 pari ad euro 61.132,20;

Vista la D.S. n. 33/2019 di attribuzione delle funzioni dirigenziali fino al 31.12.2019;

Vista al D.D. n. 33/2019 di nomina dei Responsabili di procediemnto e servizi al 31.12.2019;

Visto il D.lgs 267/2000;

Visto il D.lgs 118/2011;

Visto lo Statuto Comunale

Visto il vigente Regolamento degli Uffici e dei Servizi

## **DETERMINA**

1. Di dare atto che le premesse del presente atto sono parte integrante e sostanziale del medesimo;
2. Di costituire il fondo delle risorse decentrate ai sensi dell'art. 67 del contratto collettivo nazionale del comparto Funzioni Locali come da allegato alla presente Determinazione che è parte integrante del presente atto;
3. Di dare atto che, ai sensi dell'art. 23, comma 2, del d.lgs 75/2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento economico accessorio del personale come costituito dal presente atto non supera il corrispondente importo determinato per l'anno 2016 *come rideterminato ai sensi dell'art. 33 comma 2 del D.L. n. 34/2019 convertito, con modificazioni, dalla legge 28 marzo 2019, n. 26*;
4. Di dare atto che la costituzione del fondo risorse decentrate per l'anno 2019 potrà essere suscettibile di rideterminazione e aggiornamenti alla luce di future novità normative , circolari interpretative e/o nuove disposizioni contrattuali;

5. Di attestare che il finanziamento relativo al Fondo per l'anno 2019 trova copertura negli appositi capitoli del Bilancio 2019/2021, esercizio 2019, ed afferenti la spesa del personale e che quindi tali risorse sono stanziare e parzialmente impegnate nel suddetto bilancio;
6. Di trasmettere copia della presente, unitamente al prospetto allegato, al Revisore del Conti, alle OO.SS e alle RSU aziendali.

Lampedusa 17.12.2019

*Il Responsabile del Servizio*  
*Sig.ra Loredana Giardina*



*Il Responsabile del Settore I*  
*Dott.ssa Emanuela Sanna*

VISTO DI REGOLARITA' CONTABILE

Si appone visto di regolarità contabile attestante la copertura finanziaria ai sensi e per gli effetti dell'art. 151, comma 4, del D.Lgs. 267/2000 (T.U.E.L.)

Impegni di spesa n. 5605/2019 - 5606/2019 - 5607/2019;

Lampedusa, li 23/12/2019

*Il Responsabile del Settore Finanziario*  
*Dott.ssa Giada Balsano*



**COMUNE DI**  
**COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA**

**2019**

<b>Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 1</b>	Unico	€ 99.493,09
importo del fondo del salario accessorio consolidato all'anno 2017		
<b>Incrementi stabili art. 67 c.2 CCNL 2018</b>		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. c) -(art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2) - Integrazione risorse dell'importo annuo della retribuzione individuale di anzianità e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato dal servizio l'anno precedente (da inserire solo le nuove risorse che si liberano a partire dalle cessazioni verificatesi nell'anno precedente).		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. d) Eventuali risorse riassorbite ai sensi dell'art. 2, comma 3 del decreto legislativo 30 marzo 2001, n. 165/2001 (trattamenti economici più favorevoli in godimento).		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. e) - (art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. l) - Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito processi di decentramento e delega di funzioni.		
		€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. g) - (art. 14 del CCNL 1/4/1999 c. 3) - Riduzione stabile dello straordinario.		
		€ -
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. h)- (art. 15 del CCNL 1/4/199 c. 5) Incrementi per gli effetti derivanti dall'incremento delle dotazioni organiche.		
		€ -
<b>Totale Incrementi stabili art. 67 c. 2 CCNL 2018</b>		<b>€ -</b>
<b>Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità</b>		<b>€ 99.493,09</b>
<b>Decurtazioni</b>		
Decurtazioni personale ATA		
Art. 67 c. 1 CCNL 21.05.2018 decurtazione fondo nuovi incarichi di posizioni organizzative e risultato per gli enti con la dirigenza.		
		€ -
<b>Totale decurtazioni</b>		<b>€ -</b>
<b>Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità prima delle decurtazioni</b>		<b>€ 99.493,09</b>
<b>Decurtazioni operate nell'anno 2014</b>		<b>€ 10.183,09</b>
<b>Decurtazioni operate nell'anno 2016</b>		<b>€ 4.483,19</b>
<b>Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità dopo le decurtazioni</b>		<b>€ 84.826,81</b>
<b>Incrementi con carattere di certezza e stabilità <u>NON</u> soggetti a limite</b>		
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. a) Incremento di 83,20 per unità di personale in servizio al 31.12.2015 a valere dall'anno 2019 (risorse non soggette al limite).		
		€ 3.244,80
Art. 67 del CCNL del 21.05.2018 c. 2 lett. b) Incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite).		
		€ 2.424,89
<b>Totale Incrementi con carattere di certezza e stabilità <u>NON</u> soggetti a limite</b>		<b>€ 5.669,69</b>

<b>Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità al netto delle decurtazioni</b>	<b>€ 90.496,50</b>
--	--------------------

<b>RISORSE VARIABILI</b>	
<b>RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 67 c. 3 lett. a) CCNL 21.02.2018-(contratti di sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell’utenza già esistenti).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - (recupero evasione ICI)	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - art. 15 c. 1 lett. k) CCNL 01.04.1999 - (Legge Regionale)	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. d)- Art. 4 del CCNL 5/10/2001 c. 2 - Integrazione risorse dell’importo mensile residuo della RIA e degli assegni ad personam in godimento da parte del personale comunque cessato nell'anno in corso.	
Art. 54 CCNL 14/9/2000 - Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. f) Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell’amministrazione finanziaria (messi notificatori).	€ 250,00
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. g) Risorse destinate ai trattamenti accessori personale delle case da gioco.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. h) e comma 4 - Art. 15 del CCNL 01.04.1999 c. 2 - In sede di contrattazione decentrata, verificata nel bilancio la capacità di spesa, una integrazione, dal 1/4/1999, delle risorse di cui al comma 1, fino all’1,2% su base annua, del monte salari dell’anno 1997, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. i) e comma 5 lett. b-art. 15 CCNL 01.04.1999 c. 5 -Per il raggiungimento di obiettivi dell'ente anche di mantenimento. - compreso proventi CDS	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. k) Integrazione all'art. 62 del CCNL del 21.02.2018 c. 2 lett. e) somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del	
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>€ 250,00</b>
Decurtazioni operate nell'anno 2014	€ -
Decurtazioni operate nell'anno 2016	€ -
<b>TOTALE RISORSE VARIABILI SOGGETTE AL LIMITE al netto delle decurtazioni</b>	<b>€ 250,00</b>

<b>RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE</b>	<b>IMPORTI</b>
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. a) - Art. 15 del CCNL 1/4/1999 c. 1 lett. d) Somme derivanti dall’attuazione dell’art. 43, L. 449/1997 (contratti di nuove sponsorizzazione – convenzioni – contributi dell’utenza).	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. b) ART. 15 c. 1 lett. K), ART. 16, COMMI 4, 5 e 6 DL 98/2011 - Piani di razionalizzazione e riqualificazione della spesa	€ -
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - Art. 15 c.1 lett. k) CCNL 1998-2001 - incentivi per funzioni tecniche, art. 113 dlgs 50/2016, art. 76 dlgs 56/2017.	€ 60.000,00
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - ART. 15 c. 1 lett. K)- Compensi ISTAT	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. c) - Art. 27 CCNL 14.09.2000 - Incentivi avvocatura interna	
Art. 67 del CCNL del 21.02.2018 c. 3 lett. e) Art. 15, comma 1, del CCNL 1/4/1999 lett. m) - Eventuali risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dello straordinario di cui all’art. 14.	€ 1.797,01

Art. 68 c. 1 del CCNL 21.02.2018 - Art. 17 c. 5 CCNL 1/4/1999 - Somme non utilizzate nell'esercizio precedente (di parte stabile)	
TOTALE RISORSE VARIABILI NON SOGGETTE AL LIMITE	€ 61.797,01
TOTALE RISORSE VARIABILI	€ 62.047,01
<b>RIEPILOGO FONDO</b>	
<b>Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità prima delle decurtazioni</b>	<b>€ 99.493,09</b>
<b>Risorse variabili soggette a limite</b>	<b>€ 250,00</b>
<b>Totale fondo al netto delle risorse <u>NON</u> soggette a limite prima delle decurtazioni</b>	<b>€ 99.743,09</b>
Decurtazioni rispetto anni precedenti	
Decurtazioni operate nel periodo 2011-2014 (art. 9 comma 2 bis L. 122/2010 secondo periodo)	€ 10.183,09
Decurtazioni operate nell'anno 2016 per cessazioni e rispetto limite 2015	€ 4.483,19
<b>Totale fondo al netto delle decurtazioni anni precedenti</b>	<b>€ 85.076,81</b>
Decurtazioni per rispetto del limite 2016	
<b>TOTALE FONDO A SEGUITO DECURTAZIONE</b>	<b>€ 85.076,81</b>
<b>Totale risorse fisse avente carattere di certezza e stabilità non sottoposte a limite</b>	<b>€ 5.669,69</b>
<b>Risorse variabili <u>NON</u> soggette a limite</b>	<b>€ 61.797,01</b>
<b>TOTALE FONDO DECURTATO INCLUSE LE SOMME NON SOTTOPOSTE A LIMITE</b>	<b>€ 152.543,51</b>

FONDO COMPENSI PER LAVORO STRAORDINARIO – Art. 14 C.C.N.L. 1° Aprile 1999 – (Come confermato dall'art. 45 del CCNL 22.01.2004)	
Fondo straordinario	€ 13.426,28
Utilizzo Straordinario	
Economia da riportare sul fondo	€ 13.426,28

<b>calcolo limite salario accessorio 2016</b>			
fondo salario accessorio	89.310,00	-	89.310,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	61.132,20	-	61.132,20
maggiorazione posizione e risultato segretario	-	-	-
fondo dirigenza	-	-	-
<b>ammontare salario accessorio 2016</b>			<b>150.442,20</b>

<b>calcolo eventuale decurtazione anno 2019</b>			
fondo salario accessorio	85.076,81	-	85.076,81
fondo posizioni organizzative	55.665,34	-	55.665,34
maggiorazione posizione e risultato segretario	-	-	-
fondo dirigenza	-	-	-
<b>ammontare salario accessorio anno corrente</b>			<b>140.742,15</b>
<b>quantificazione fondo anno corrente</b>	<b>taglio</b>	<b>fondo definitivo anno corrente</b>	
€ 85.076,81	€ -	€	85.076,81

## **COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA**

<b>Lettera a) primo comma art. 15</b>	
<b>Art. 31 C. 2 lett. a CCNL 06.07.1995</b> (Fondo lavoro straordinario al personale delle ex qualifiche VII e VIII che risulti incaricato delle funzioni dell'area delle posizioni organizzative)	
<b>Art. 31 C. 2 lett. b CCNL 06.07.1995</b> (Fondo per la remunerazione di particolari condizioni di disagio, pericolo o danno)	19.874,95
<b>Art. 31 C. 2 lett. c CCNL 06.07.1995</b> (Fondo per compensare particolari posizioni di lavoro e responsabilità)	1.658,30
<b>Art. 31 C. 2 lett. d CCNL 06.07.1995</b> (Fondo per la qualità della prestazione individuale)	4.102,99
<b>Lettera e) primo comma art. 15</b> (Fondo per la produttività collettiva e per il miglioramento dei servizi)	36.689,53
<b>Lettera b) primo comma art. 15</b>	
<b>Risorse aggiuntive (0,5+0,2% del monte salari 1993)</b>	
<b>Risorse aggiuntive</b> (ulteriore incremento del <b>0,65%</b> del monte salari annuo calcolato con riferimento all'anno 1995)	
<b>Lettera c) primo comma art. 15</b> Risorse aggiuntive: I risparmi di gestione destinati al trattamento accessorio nell'anno 1998 secondo la disciplina dell'art. 32 del CCNL del 6.7.1995 e dell'art. 3 del CCNL del 16.7.1996, qualora dal consuntivo dell'anno precedente a quello di utilizzazione non risulti un incremento delle spese del personale dipendente, salvo quello derivante dalla applicazione del CCNL;	
<b>Lettera f) primo comma art. 15</b> (I risparmi derivanti dalla applicazione della disciplina dell'art. 2, c. 3 del D.Lgs 29/1993)	
<b>Lettera g) primo comma art. 15</b> - (risorse già destinate, per l'anno 1998, al pagamento del livello economico differenziato - LED)	8.397,46
<b>Lettera h) primo comma art. 15</b> (Risorse destinate alla corresponsione della indennità di £ 1.500.000 di cui all'art.37, e. 4 del CCNL del 6.7.1995 indennità di direzione e di Staff al personale della ex VIII qualifica)	
<b>Lettera j) primo comma art. 15 - 0,52%</b> Monte Salari anno 1997	4.067,15
<b>Lettera l) primo comma art. 15 al 2004</b> (Somme connesse al trattamento economico accessorio del personale trasferito agli enti del comparto a seguito dell'attuazione dei processi di decentramento e delega delle funzioni)	
<b>Lettera m) primo comma art. 15 - 3% straordinario</b>	415,25

<b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 1</b> 1,1% Monte Salari anno 1999	9.176,71
<b>Quinto comma art. 15 - Incremento stabile dotazioni orgniche SINO AL 2004</b>	
<b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2 RIA SINO AL 2003</b>	5.459,00
<b>ART 4 ccnl 5.10.01 comma 2 RIA DAL 2004 AL 2016</b>	
<b>ART 32 comma 1 ccnl 22.01.04</b> 0,62% Monte Salari anno 2001.	<b>5.509,05</b>
<b>ART 32 comma 2 ccnl 22.01.04</b> 0,50% Monte Salari dell'anno 2001, Tale incremento è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001	4.142,70
<b>ART 32 comma 3 ccnl 22.01.04</b> 0,20% Monte Salari dell'anno 2001, destinata al finanziamento della disciplina dell'art. 10 (alte professionalità). Tale incremento è consentito agli enti la cui spesa del personale risulti inferiore al 39% delle entrate correnti accertate a consuntivo 2001.	
<b>Art. 4 comma 1 ccnl 9-5-2006</b> qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti non sia superiore al 39%, a decorrere dal 31.12.2005 e a valere per l'anno 2006, incrementano le risorse decentrate di cui all'art. 31, comma 2, del CCNL del 22.1.2004 con un importo corrispondente allo 0,5% del monte salari dell'anno 2003, esclusa la quota relativa alla dirigenza.	
<b>Art. 8 comma 2 ccnl 11-04-2008</b> Gli enti a decorrere dal 31.12.2007 e a valere per l'anno 2008 incrementano le risorse con l'importo corrispondente allo 0,6% monte salari 2005, qualora il rapporto tra spesa del personale ed entrate correnti sia non superiore al 39%	
<b>Dichiarazione congiunta n° 14 CCNL 22/01/2004 e n.1 CCNL 31/07/2009</b>	
<b>Art 14 c. 3 CCNL 1-4-99</b> Riduzione stabile lavoro straordinario	
<b>Lettera l) primo comma art. 15 - 2004-2017</b>	
<b>Quinto comma art. 15 - Incremento stabile dotazioni orgniche AL 2017</b>	
<b>TOTALE RISORSE STORICHE 2017</b>	<b>99.493,09</b>

**COMUNE DI**

<b>RESIDUO FONDO</b>	<b>2019</b>
<i>Residuo fondo a seguito destinazioni di utilizzo</i>	<b>109.375,61</b>

<b>FONDO INDISPONIBILE</b>	<b>2019</b>
b) progressioni economiche	35.182,46
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO PROGRESSIONI</b>	<b>35.182,46</b>
c) Indennità di comparto art.33 ccnl 22.01.04	7.917,27
d) primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL del 31.3.1999 (area di vigilanza e personale della prima e seconda qualifica funzionale).	68,17
e) Indennità educatori asilo nido	
f) Indennità ex 8 <sup>a</sup> qf non titolari di posizione organizzativa	
<b>TOTALE RISORSE STABILI INDISPONIBILI PER LA CONTRATTAZIONE</b>	<b>43.167,90</b>
a) Premi correlati alla performance organizzativa	
b) Premi correlati alla performance individuale	
c) Indennità condizione di lavoro di cui all'art. 70-bis (disagio)	
d) Indennità condizione di lavoro di cui all'art. 70-bis (rischio)	
e) Indennità condizione di lavoro di cui all'art. 70-bis (maneggio valori)	
f) Indennità di turno	
g) Indennità di reperibilità	
h) Compensi di cui all'art. 24 comma 1 CCNL 14/9/2000 (maggiorazione festiva)	
i) Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies c. 1 ex lett.f	
l) Compensi per specifiche responsabilità di cui all'art. 70 quinquies c. 2 ex lett.i	
m) Indennità di funzione art 56 sexsies (Compiti di responsabilità P.M.)	
n) Indennità di funzione art 56 quinquies (Servizio esterno P.M.)	
o) Progressione economica condecorrenza nell'anno di riferimento finanziata con risorse stabile	
<b>TOTALE UTILIZZO CONCORDATO NELL'ANNO</b>	<b>0,00</b>
Compensi specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett.c. (ici, prog., 208	0,00
Compensi specifiche disposizioni di legge art. 67 c. 3 lett.c. Compensi di cui all'art. 70 Ter (ISTAT)	
compenso ai messi notificatori art. 67 c. 3 lett.f	
<b>Totale utilizzo compensi specifiche disposizioni di legge (ex lett. K)</b>	<b>0,00</b>
<b>Decurtazioni Malattia</b>	
<b>TOTALE UTILIZZO FONDO</b>	<b>43.167,90</b>

data creazione: