

8668
46/06/2017

**Comune di Lampedusa
Nucleo di Valutazione**

Verbale N. 1 del 02/05/2017

Al Sindaco
Ai Responsabili di P.O.

Il giorno due del mese di Maggio 2017 e il giorno 8 del mese di giugno il Nucleo di Valutazione, costituito in forma monocratica nella persona di Maria Molica Franco, ha proceduto alla valutazione del risultato delle Posizioni organizzative anno 2015.

Visti:

- l'art. 4 del D.lgs 165/2001 che prevede che gli organi di governo esercitano le funzioni di indirizzo politico-amministrativo, definendo gli obiettivi ed i programmi da attuare;
- l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00 che prevede che sono attribuiti ai dirigenti tutti i compiti di attuazione degli obiettivi;
- l'art. 7 del D.lgs 150/09 comma 1, che stabilisce che le amministrazioni pubbliche valutano annualmente la performance organizzativa e individuale, adottando con apposito provvedimento il Sistema di misurazione e valutazione della performance;
- l'art. 10 del D.lgs 150/09 che prevede, al fine di assicurare la qualità, comprensibilità ed attendibilità dei documenti di rappresentazione della performance, che le amministrazioni pubbliche redigano annualmente un documento programmatico, denominato Piano della Performance, e che in caso di mancata adozione del Piano della performance è fatto divieto di erogazione della retribuzione di risultato ai dirigenti che risultano avere concorso alla mancata adozione del Piano, per omissione o inerzia nell'adempimento dei propri compiti, e l'amministrazione non può procedere ad assunzioni di personale o al conferimento di incarichi di consulenza o di collaborazione comunque denominati;
- **Vista** la delibera di G.M. n. 94/2015 relativa all'approvazione del piano performance 2015;
- **Visto** il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente con delibera G.M. 174/2014;
- **Sentiti** i Responsabili e visto quanto esposto nei report finali;
- **Sentiti** il Sindaco, e il Segretario Comunale in merito alla valutazione dei comportamenti professionali mediante la compilazione di apposite schede, come da metodologia approvata;
- **Verificato** l'assolvimento degli obblighi di pubblicazione disposti dal D.Lgs. 33/2013 in materia di Trasparenza nelle Pubbliche Amministrazioni come da attestazione di questo Nucleo;
- **Visto** l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate;
- **Visto**, inoltre, l'art. 36 comma 5-quater del D.Lgs. 165/2001 che dispone che al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato;
- **Dato atto** che, alla data odierna, non è ancora attuabile la rilevazione sulle tipologie di lavoro flessibile tramite il portale PERLAPA utilizzate per l'anno 2015 e che, pertanto, l'organo di valutazione non ha la possibilità di accertare il corretto utilizzo dello stesso da parte dell'Ente;
- **Visto lo stato** di Attuazione delle azioni previste e programmate nel Piano Anticorruzione, sulla base della relazione predisposta dal Responsabile Prevenzione Anticorruzione l'Ente dalla quale si evince che *"nonostante l'assenza di un Segretario Comunale titolare il livello effettivo di attuazione del Piano Anticorruzione è da considerarsi buono"* e che *"non si rilevano aspetti critici nell'attuazione del PTPC"*

Tutto ciò premesso, il Nucleo di Valutazione

- effettua la valutazione dei risultati conseguiti dai responsabili che avevano la titolarità dell'area al momento dell'approvazione del piano della Performance;

