

Comune di Lampedusa e Linosa Nucleo di Valutazione

Verbale N. 4

Al Sindaco
Ai Responsabili di P.O.

Il giorno 10 maggio 2022 il Nucleo di Valutazione, costituito in forma monocratica nella persona della Dott.ssa Maria Molica Franco, ha proceduto alla valutazione del risultato delle Posizioni organizzative anno 2020.

Visto l'art. 4 del D.lgs 165/2001;

Visto l'art. 107 c. 3 del D.Lgs 267/00;

Visto l'art. 7 del D.lgs 150/2009;

Visto il Sistema di Valutazione adottato dall'Ente;

Visti gli obiettivi di **performance** 2020 assegnati ai responsabili titolari di P.O. con Delibera di G.M. n. 170/2020;

Visti i report prodotti dai Responsabili di P.O.;

Visto l'art. 36 comma 3 del D.Lgs. 165/2001 concernente la redazione di un analitico rapporto informativo sulle tipologie di lavoro flessibile utilizzate;

Visto, inoltre, l'art. 36 comma 5-quater del D.Lgs. 165/2001 che dispone che al dirigente responsabile di irregolarità nell'utilizzo del lavoro flessibile non può essere erogata la retribuzione di risultato;

Vista che il Responsabile del III Settore evidenzia che si "*è fatto ricorso a forme flessibili nel rispetto dei vincoli di finanza pubblica connessi al pareggio di bilancio, vincolo di contenimento delle spese di personale di cui al comma 557 e ss. della L. 296/2006 nonché il limite specifico per lavoro flessibile fissato dall'art. 9 comma 28 D.L. 78/2009*";

Tutto ciò premesso, il Nucleo, effettua la valutazione dei risultati conseguiti dai responsabili di P.O. e in ottemperanza a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle performance formula la proposta di valutazione.

Tale documento viene consegnato alle posizioni organizzative, le quali potranno entro 10 giorni richiedere al NV il riesame di tutta o parte della valutazione, **fornendo adeguata documentazione a supporto**.

Qualora non pervengano osservazioni la proposta di valutazione è trasmessa al Sindaco, il quale nei successivi 10 giorni si determina sulle proposte, accogliendole integralmente o con le modifiche che motivatamente riterrà di apportare.

Il Nucleo fa presente l'erogazione dell'indennità di risultato per le posizioni organizzative deve avvenire secondo le seguenti specificazioni:

- una valutazione inferiore al 70% **non** determina l'erogazione di alcuna indennità di risultato;
- una valutazione compresa fra il 70% e il 94,99%, stabilito il valore teorico del premio individuale relativo a ciascuna posizione organizzativa, determina l'erogazione in modo direttamente proporzionale al punteggio ottenuto;
- una valutazione superiore al 95% determina l'erogazione del 100% del valore teorico del premio individuale relativo a ciascuna posizione organizzativa.

Si fa presente che per l'erogazione del premio di risultato si dovrà tenere conto dei criteri stabiliti dall'Ente per la determinazione e per l'erogazione annuale della retribuzione di risultato, destinando a tale particolare voce retributiva una quota non inferiore al 15% delle risorse complessivamente finalizzate alle posizioni organizzative.

Si fa presente che la liquidazione dei compensi incentivanti ai collaboratori coinvolti sugli obiettivi deve avvenire nel rispetto delle condizioni previste dalla norma in termini di contrattazione integrativa ai sensi dell'art. 40-bis del D.lgs 165/01, come modificato dal D.lgs, 150/09, ovvero:

- pubblicazione dei contratti integrativi stipulati accompagnati dalla relazione tecnico-finanziaria e da quella illustrativa certificate dagli organi di controllo ai sensi del comma 4 dell'art. 40-bis del citato decreto;
- comunicazioni all'ARAN e al CNEL ai sensi del comma 5 dell'art. 40-bis del citato decreto.

A tal proposito, il NV segnala alle Posizioni organizzative che, nell'erogazione dei compensi incentivanti al personale dei livelli, dovranno attenersi a quanto previsto dal sistema di misurazione e valutazione delle performance adottato dall'Ente, ovvero:

- una valutazione inferiore al 70% non determina l'erogazione di alcun premio di produttività;
 - una valutazione compresa fra il 70% e il 94,99%, determina l'erogazione in modo direttamente proporzionale al punteggio ottenuto;
 - per valutazioni superiori al 95% l'erogazione corrisponde al 100% del premio di produttività riconoscibile ad ogni dipendente.
- **Allegati:**
- All. 1: Scheda di Valutazione dei risultati e dei comportamenti dei titolari di Posizione organizzativa;
 - Report finale sullo stato di attuazione degli Obiettivi di performance.

Il Nucleo di valutazione

Dott.ssa Maria Molica Franco

Maria Molica Franco