



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



DETERMINAZIONE SINDACALE N. 26 DEL 10/11/2022

OGGETTO: “**NOMINA COMPONENTE NUCLEO DI VALUTAZIONE E CONTROLLO**”

IL SINDACO

Premesso che le amministrazioni pubbliche devono istituire il Nucleo di Valutazione con il compito di verificare la realizzazione degli obiettivi, la corretta ed economica gestione delle risorse pubbliche, l'imparzialità ed il buon andamento dell'azione amministrativa;

Visto l'art. 14, del D.lgs. n. 150 del 27/10/2009, che dispone che ogni Amministrazione si doti di un Organismo Indipendente di Valutazione della Performance;

Considerato che il D.lgs. n. 150 del 2009, come modificato dal d.lgs. 74/2017, ha previsto che le pubbliche amministrazioni si dotino di un Organismo di Valutazione Indipendente (OIV), nominato tra soggetti iscritti in un apposito elenco tenuto dal Dipartimento della funzione pubblica, in possesso di requisiti di professionalità ed esperienza nella valutazione e misurazione della performance di enti pubblici, e nella valutazione dei dipendenti preposti alle strutture di massima dimensione di ciascun ente;

Ritenuto che, secondo costante orientamento della CIVIT (cfr. deliberazione n. 121/2010, 23/12 e n. 12/2013), gli enti locali hanno la facoltà di mantenere i Nuclei di valutazione previsti dal D.lgs. 286/1999, in quanto la disciplina sugli OIV contenuta nell'art. 14 del D.lgs. 150/2009 non rientra tra le norme contemplate dall'art. 16, comma 2 del medesimo decreto che si applicano direttamente agli enti locali, fermo restando le competenze che la novella attribuisce agli OIV e che rientrano tra i principi del D.lgs. n. 150/2009, applicabili anche alle autonomie locali a mente del richiamato art. 16;

Dato atto che il Comune di Lampedusa e Linosa ha stabilito, nell'esercizio dell'autonomia organizzativa e regolamentare, di istituire, nel rispetto dei principi del D.lgs. 150/2009, il Nucleo di Valutazione come si evince dall'art. 12 del Regolamento di organizzazione degli uffici e dei servizi, disciplinandone composizione, compiti e funzionamento con il regolamento approvato con deliberazione della giunta municipale n. 83 del 7 giugno 2014;

Considerato che il Comune di Lampedusa e Linosa ha istituito il nucleo di valutazione della performance costituito in forma monocratica;

Dato atto che il precedente incarico è scaduto in data 12.06.2022 e che occorre attivare la procedura per la nomina del nuovo Nucleo di Valutazione;

Richiamata la Deliberazione della G.M. N.66/2022, con la quale si autorizza il Responsabile del Settore I ad attivare la procedura mediante la pubblicazione di apposito Avviso Pubblico finalizzato alla acquisizione dei *curricula* dei soggetti interessati;

Vista la D.D. n. 806 del 10.08.2022 con al quale si approvava l'Avviso pubblico e l'istanza di partecipazione;

Dato atto che il Bando è stato regolarmente pubblicato all'Albo Pretorio e sul sito web del Comune di Lampedusa e Linosa dal 10.08.2022 al 25.08.2022;

Che entro il termine previsto dal Bando sono pervenute n. 12 istanze di partecipazione;

Visto il verbale del 01.09.2022 prot. 14630 del 02.09.2022 approvato con D.D. n. 873/2022

Che entro il termine previsto dal Bando sono pervenute n. 12 istanze di partecipazione dei seguenti candidati:



	COGNOME	NOME	DATA DI NASCITA	PROTOCOLLO
1	PALELLA	BENEDETTO	31/12/1975	13644/2022
2	FABIANO	SANTO	02/11/1956	13645/2022
3	BARUSSO	EDOARDO	24/05/1962	13674/2022
4	ARIANO	MICHELE	28/09/1981	13918/2022
5	DANIELE	YLENIA	30/11/1989	13820/2022
6	SAVAZZI	ANGELO MARIA	29/11/1963	13936/2022
7	DE NUNZIO	FABIO	23/03/1992	13938/2022
8	FORTUNA	ANGELO	20/07/1964	13940/2022
9	VENANZI	MARIO	29/07/1952	13943/2022
10	CAVALLI	ALESSANDRO	13/04/1973	14122/2022
11	GRANATO	GIUSEPPE	23/07/1977	14215/2022
12	TUTTOLOMONDO	DOMENICO	12/03/1954	14428/2022

Dall'esame dei curricula dei predetti candidati è stato verificato che tutti sono in possesso dei requisiti previsti dall'avviso pubblico sopra indicato;

Ritenuto pertanto di procedere alla nomina del Nucleo di Valutazione e valutate positivamente la comprovata esperienza, la competenza e l'alta professionalità nelle materie attinenti la valutazione della performance organizzativa e gestionale del personale e degli Enti Locali, del Dott. Santo Fabiano nato a CATANIA il 02.11.1956 desunte dal curriculum vitae ;

VISTI:

il D.lgs. 267/2000; -

il D.lgs. 150/2009;

il D.lgs. 165/2001;

la delibera CiVit (ora Anac) n. 121/2010;

la delibera CiVit (ora Anac) n. 12/2013;

la delibera A.N.AC. n. 1208 del 22/11/2017;

DETERMINA

1. di nominare il Dott. Santo Fabiano nato a CATANIA il 02.11.1956 **quale componente del Nucleo di valutazione, organismo monocratico di cui al vigente Regolamento sul funzionamento del Nucleo di Valutazione giusta deliberazione di G.M. n. 83/2014 dalla data di stipula del disciplinare d'incarico per anni tre;**
2. Di conferire in relazione ai compiti che si intendono affidare al Nucleo, come da vigente regolamento ed agli specifici obiettivi di cui al disciplinare d'incarico che si allega sub "A" alla presente per farne parte integrante e sostanziale – un compenso forfettario pari ad **€ 7000.00 annui** importo non superiore al compenso attribuito al Presidente del Collegio dei Revisori dei Conti dell'Ente, e ciò in ossequio a quanto stabilito dalla G.M. con deliberazione n. 66/2022;
3. di dare mandato al Responsabile del settore I di procedere alla sottoscrizione del disciplinare ed all'assunzione dell'impegno di spesa che scaturisce dalla presente;
4. Disporre la pubblicazione della presente determinazione all'Albo Pretorio on line e nel sito istituzionale dell'Ente.

Il Sindaco
Dott. Filippo Mannino



Convenzione mediante scrittura privata non autenticata per la disciplina dell'incarico di componente del Nucleo di Valutazione e Controllo di Gestione

L'anno duemilaventidue il giorno _____ del mese di _____

TRA

il **Comune di Lampedusa e Linosa** – rappresentato dal Responsabile del Settore I Affari generali, pro-tempore, giusta determina sindacale n. del;

E

- il Dott. _____ nato a _____ il _____ e residente _____, C.F. _____,

PREMESSO che con delibera di G.M. n. 83 del 07.06.2014 è stato approvato il regolamento sul funzionamento del Nucleo di Valutazione per il conferimento e lo svolgimento dei compiti propri del nucleo di valutazione;

VISTA la determinazione sindacale n. del con cui è stato individuato il soggetto da incaricare;

RITENUTO di dovere disciplinare mediante apposita convenzione il rapporto di collaborazione con il predetto Componente;

SI CONVIENE E SI STIPULA QUANTO SEGUE

Art. 1 – oggetto

Il Comune di Lampedusa conferisce al Dott. _____, che accetta per il periodo stabilito con il decreto di nomina, ossia dalla data di stipula del disciplinare e per la durata di tre anni, l'incarico di componente del Nucleo di Valutazione istituito ai sensi del regolamento approvato con delibera G.C. n. 83 del 07.06.2014;

Art. 2 – compiti del nucleo di valutazione

I compiti del nucleo di valutazione e le modalità di funzionamento, anche in relazione ai rapporti con gli organi politici e burocratici dell'ente, sono disciplinati nell'apposito regolamento.

Il Nucleo in particolare:

- a) elabora la proposta di aggiornamento di valutazione delle performance;
- b) propone al sindaco, sulla base dei criteri stabiliti nel nuovo sistema di valutazione e misurazione della performance, la valutazione annuale dei titolari delle Posizioni Organizzative dei singoli comuni per l'attribuzione della retribuzione di risultato, nonché, ove previsti dai singoli regolamenti comunali, i premi di cui al Titolo III del D.lgs 150/2009 e s.m.i.;
- c) monitora il funzionamento complessivo del sistema di valutazione, della trasparenza e integrità e dei controlli interni, evidenziando le eventuali criticità e relazionando annualmente al Sindaco ove necessario ed opportuno;
- d) valida la Relazione sulla Performance che evidenzia a consuntivo i risultati organizzativi ed individuali raggiunti rispetto ai singoli obiettivi programmati e alle risorse;;
- e) garantisce la correttezza dei sistemi e dei processi di misurazione e valutazione, nonché del sistema premiale nel rispetto dei principi di valorizzazione del merito e della professionalità;
- f) propone l'aggiornamento del sistema di graduazione e pesatura delle Posizioni Organizzative;
- g) promuove e attesta l'assolvimento del sistema di graduazione e pesatura delle Posizioni Organizzative;
- h) verifica i risultati e le buone pratiche di promozione delle pari opportunità;



- i) *assegna il premio annuale per l'innovazione, ove attribuibile;*
- j) *valida i risparmi documentati a consuntivo da destinare a premio di efficienza, ove attribuibili;*
- k) *è responsabile della corretta applicazione delle linee guida, delle metodologie e degli strumenti predisposti dalla Commissione di cui all'art. 13 del D.lgs 150/2009 (ora ANAC) e dall'ANCI;*
- l) *cura annualmente, sulla base di appositi modelli forniti dall'ANAC, la realizzazione di indagini sul personale dipendente volte a rilevare il livello di benessere organizzativo, il grado di condivisione del sistema di valutazione nonché la rilevazione della valutazione del proprio superiore gerarchico da parte del personale e ne riferisce al Sindaco;*
- m) *svolge il controllo di gestione;*
- n) *certifica la possibilità di incremento del fondo delle risorse decentrate di cui all'art. 15 del C.C.N.L. del 01.04.1999 e s.m.i.;*
- o) *svolge ogni altra funzione attribuita dalla legge;*

Non oltre 15gg. prima della cessazione dell'incarico, il Componente esterno relaziona al Sindaco circa l'attività svolta manifestando l'eventuale indisponibilità alla riconferma dell'incarico.

Art. 3 – cessazione dell'incarico

La cessazione dell'incarico avviene alla data di scadenza ovvero anticipatamente, in coincidenza con la cessazione, per qualsiasi causa, del mandato del Sindaco.

In caso di mancato rispetto della presenza minima richiesta ed attestata a mezzo di apposito verbale, il compenso è proporzionalmente ridotto, fatta salva la risoluzione per inadempimento degli obblighi assunti in relazione alla natura dell'incarico.

Art. 4 – natura del rapporto

Il rapporto di lavoro intercorrente tra il comune ed il componente esterno non prevede alcun vincolo di subordinazione ma costituisce un rapporto di lavoro autonomo ad alto contenuto di professionalità svolta nell'ambito delle direttive stabilite dagli organi dell'ente - seppure finalizzata al raggiungimento degli obiettivi desumibili dal regolamento uffici e servizi vigente in materia – e come tale disciplinata ai fini fiscali e previdenziali.

Art. 5 – compenso

Il compenso per le prestazioni professionali di cui al presente incarico è stabilito forfettariamente in € 7000,00 annui, al lordo delle ritenute fiscali e previdenziali, se dovute, compresa eventuale iva e cassa previdenza. Il pagamento avverrà con liquidazioni bimestrali, ad avvenuto espletamento dell'incarico attestato dal Sindaco, con determina del responsabile del servizio affari generali, una volta pervenuta la richiesta di pagamento con l'indicazione delle coordinate bancarie o di altra modalità di pagamento.

Art. 6 – programmazione delle attività

Il nucleo di Valutazione opera in posizione di autonomia e risponde esclusivamente al Sindaco.

La programmazione ed il numero degli incontri e la sede di svolgimento attengono all'autonoma discrezionalità del professionista incaricato, il quale può disporre audizioni del Segretario Comunale dei titolari di P.O. dei dipendenti ove ritenuto utile ai fini dell'espletamento dell'incarico.

Ha diritto di accesso ad ogni documento ed informazione detenuti dagli uffici che siano ritenuti utili per l'esercizio delle proprie funzioni;

Le funzioni di referente del Nucleo sono svolte dal Responsabile del Settore Affari Generali ;

L'incaricato si obbliga a mantenere il segreto sui dati e/o notizie di cui venisse a conoscenza durante l'espletamento dell'incarico ed a rispettare le disposizioni di cui al Regolamento UE 679/2016.



Art. 6 – controversie e risoluzione del contratto

Il Comune potrà sospendere e/o risolvere per inadempimento il rapporto contrattuale con il componente esterno incaricato, con un preavviso di almeno 30 giorni, qualora la prestazione individuata con la presente convenzione non venga espletata secondo le modalità previste, restando salvi i compensi per le prestazioni già eseguite.

I motivi della risoluzione unilaterale del contratto dovranno essere esplicitati in forma scritta e con il suddetto preavviso, facendo salvo il principio del contraddittorio delle parti.

Il professionista incaricato ha facoltà di recedere dal presente contratto, previa comunicazione scritta con preavviso di almeno 30 giorni.

Tutte le controversie che dovessero sorgere in conseguenza del presente disciplinare d'incarico, non definite in via breve tra le parti contraenti, saranno demandate all'Autorità Giudiziaria del Foro di Agrigento.

Art. 7 – dichiarazioni

Il componente esterno incaricato dichiara sotto la propria responsabilità:

- di non trovarsi in condizioni di incompatibilità previste ai sensi della vigente normativa sul pubblico impiego;
- di non avere rapporti di parentela o di interesse con gli amministratori comunali, con il segretario comunale o con alcuno dei dipendenti dell'ente;
- di non trovarsi in nessuna delle condizioni previste dal comma 1 dell'art. 15 della L. 55/1990 come sostituito dall'art. 1 della L. 16/92 – in materia di prevenzione antimafia.

Art. 8 – Disposizioni finali

Il componente del Nucleo di valutazione ha l'obbligo di osservare scrupolosamente tutti i doveri contenuti nel Vigente codice di comportamento integrativo dei dipendenti del Comune di Lampedusa e Linosa approvato con deliberazione di G.M. n. 82 del 07.06.2014;

Il mancato rispetto degli obblighi sanciti dallo stesso comporta la risoluzione del rapporto a seguito di accertamento di violazione ai sensi dell'art. 2 del suddetto codice.

Il presente atto sarà registrato solo in caso d'uso a cura della parte che ne richieda la registrazione stessa (ex art. 5 comma II de D.P.R. 26.04.1986 n. 131)

Art. 9 – Trattamento dei dati personali

Ai sensi e per gli effetti di cui al Regolamento UE 679/2016 autorizza il Comune di Lampedusa e Linosa al trattamento dei dati personali, compresa la comunicazione a terzi, per finalità annesse, connesse e conseguenti all'esecuzione dell'incarico regolamentato dal presente disciplinare.

Il presente atto viene redatto in duplice originale, dei quali uno viene consegnato al componente esterno incaricato.

Lampedusa, lì _____

Il Responsabile del Settore I Affari generali

_____, lì _____.

Il Componente esterno incaricato

Ai sensi dell'art.1341 del codice civile si accettano specificatamente le clausole di cui agli artt.1,2,3,4,5, e 6.



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
LIBERO CONSORZIO COMUNALE DI AGRIGENTO



Il Componente esterno incaricato
