



DETERMINA SINDACALE N. 28 DEL 31/04/2023

OGGETTO: INDIVIDUAZIONE VINCITORE DELLA SELEZIONE CUI CONFERIRE L'INCARICO DI RESPONSABILE CON CONTRATTO A TEMPO DETERMINATE AI SENSI DELL'ART. 110, COMMA 2 DEL DLGS 267/2000 E SMI DI ASSISTENTE SOCIALE PER LA DURATA DI ANNI UNO.

IL SINDACO

Premesso che l'art. 110 del D.lgs. 267/2000 dispone:

al comma 1: "Lo statuto può prevedere che la copertura dei posti di responsabili dei servizi o degli uffici, di qualifiche dirigenziali o di alta specializzazione, possa avvenire mediante contratto a tempo determinato. [...] Fermi restando i requisiti richiesti per la qualifica da ricoprire, gli incarichi a contratto di cui al presente comma sono conferiti previa selezione pubblica volta ad accertare, in capo ai soggetti interessati, il possesso di comprovata esperienza pluriennale e specifica professionalità nelle materie oggetto dell'incarico;

al comma 3: "I contratti di cui ai precedenti commi non possono avere durata superiore al mandato elettivo del sindaco o del presidente della provincia in carica. Il trattamento economico, equivalente a quello previsto dai vigenti contratti collettivi nazionali e decentrati per il personale degli enti locali, può essere integrato, con provvedimento motivato della giunta, da una indennità ad personam, commisurata alla specifica qualificazione professionale e culturale, anche in considerazione della temporaneità del rapporto e delle condizioni di mercato relative alle specifiche competenze professionali [...];

Visti:

l'art. 49-bis dello Statuto dell'Ente che disciplina gli incarichi di funzioni dirigenziali mediante contratto a tempo determinato;

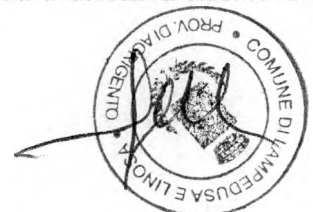
l'art. 26 del Regolamento per l'Ordinamento degli Uffici e dei Servizi che regola gli incarichi a contratto per la copertura di posti di categoria D (oggi area dei funzionari ed Elevate Qualificazioni);

l'art. 26-bis del Regolamento per l'ordinamento degli Uffici e dei Servizi che disciplina il procedimento ed i criteri per il conferimento di incarico a tempo determinato ai sensi dell'art. 110 del D.lgs. 267/2000;

Atteso che:

con determina dirigenziale n. 512 del 25/05/2023, in esecuzione degli indirizzi in materia assunzionale di cui al PIAO provvisorio 2023, approvato con la deliberazione della Giunta comunale n. 29 del 29/03/2023 è stato approvato, fra l'altro, lo schema di avviso pubblico inerente la procedura di selezione per titoli e colloquio per il conferimento di n. 1 incarico di responsabile del servizio finanziario a tempo pieno e con contratto a tempo determinato ex art. 110 TUEL;

l'avviso è stato regolarmente pubblicato all'Albo pretorio on-line dal 25/05/2023 al 09/06/2023 e nella sezione "bandi di concorso" di Amministrazione trasparente con termine di scadenza per l'invio delle domande di partecipazione alla procedura selettiva fissato al giorno 08/06/2023;





Vista la nota prot. 16282 del 28-07-2023 con la quale sono stati trasferiti gli atti della procedura de quo;

Letto il curriculum della dott.ssa Lucia De Martina, nonché la scheda di valutazione sottoscritta dai componenti della Commissione;

Esaminato il giudizio sintetico espresso dalla Commissione secondo le previsioni del regolamento e dell'avviso di selezione;

Preso atto che la Commissione evidenzia in capo al candidato il possesso di adeguate competenze in quanto dalla documentazione prodotta, emerge che ella svolge in atto analoghe funzioni presso il Comune di Lampedusa e Linosa, e ha acquisito esperienza nel settore sociale, avendo prestato servizio presso altri Enti Locali.;

Visto l'art. 13 della L.R. 7/1992 e smi;

DETERMINA

Per quanto in premessa esplicitato:

- di individuare, quale vincitore della selezione pubblica per il conferimento dell'incarico di responsabile del servizio finanziario con contratto a tempo determinato, ai sensi dell'art. 110, comma 2, del D.lgs. n. 267/2000 (TUEL), della durata di un anno a far data dell'assunzione, la dott.ssa Martina DE LUCIA, nata a Catania il 06/05/1991 (C.F.)
- di demandare al responsabile dell'ufficio gestione del personale la predisposizione degli atti consequenziali, compreso il contratto individuale di lavoro, previa verifica della documentazione prodotta dal candidato, ivi compresa quella relativa all'insussistenza di situazioni di inconferibilità ed incompatibilità ai sensi del D.lgs. n. 39/2013.
- di disporre, tramite l'Ufficio Personale, la pubblicazione del presente decreto, nella sezione "Amministrazione Trasparente" - sotto sezione di primo livello "Bandi di concorso" ai sensi dell'art. 19 del D.lgs. n. 33/2013 ed al fine di rendere noto l'esito finale della procedura attivata con l'avviso di selezione pubblica di cui alla premessa.
- di disporre altresì a che l'Ufficio del personale trasmetta il presente provvedimento all'interessato e al Sig. Segretario Generale.

Il Sindaco
Dott. Filippo Mannino

