



COMUNE DI LAMPEDUSA E LINOSA
LIBERO CONSORZIO COMUANLE DI AGRIGENTO



RELAZIONE ILLUSTRATIVA E RELAZIONE TECNICO-FIANNZIARIA
AL CONTRATTO INTEGRATIVO ANNO 2019
(articolo 40, comma3-sexies, Decreto Legislativo n. 165 del 2001)

[Handwritten signatures]

Relazione illustrativa

Modulo I - Illustrazione degli aspetti procedurali, sintesi del contenuto del contratto ed autodichiarazione relative agli adempimenti della legge

Data di sottoscrizione	03.08.2020
Periodo temporale di vigenza	Anno 2019
Composizione della delegazione trattante	<p>Parte Pubblica (nome e cognome/ruolo/qualifiche ricoperta):</p> <p>Per la parte Pubblica :</p> <p>Presidente: Dott. Giovanni Panepinto Segretario Generale- pro tempore;</p> <p>Componenti: Titolari di P.O.</p> <p>Sanna, Balsamo, Brignone, Maraventano</p> <p>Organizzazioni sindacali ammesse alla contrattazione (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL</p> <p>SIND. CISL FP</p> <p>SIND. UIL FPL</p> <p>SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p> <p>R.S.U.:</p> <p>Sig.ra Silvia Francesca- UIL</p> <p>Sig.ra Giardina Loredana- CISL</p> <p>Sig.ra Di Caro Gionni – CISL</p> <p>Organizzazioni sindacali firmatarie (elenco sigle):</p> <p>SIND. FP CGIL</p> <p>SIND. CISL FP</p> <p>SIND. UIL FPL</p> <p>SIND. CSA REGIONI AUTONOMIE LOCALI</p>
Soggetti destinatari	<i>Personale non dirigente del Comune di Lampedusa e Linosa</i>
Materie trattate dal contratto integrativo (descrizione sintetica)	A) Utilizzo risorse decentrate anno 2019 B) Fattispecie, criteri, valori e procedure per

		l'individuazione dei compensi relativi alle finalità previste nell'art. 68, comma 2, lett e) del CCNL 21.05.2018
eRispetto dell'iter adempimenti procedurale e degli atti propedeutici e successivi alla contrattazione	Intervento dell'Organo di controllo interno.	E' stata acquisita la certificazione dell'Organo di controllo interno? Si, in data 21.05.2020
	Allegazione della Certificazione dell'Organo di controllo interno alla Relazione illustrativa.	Nel caso l'Organo di controllo interno abbia effettuato rilievi descriverli L'Organo di controllo interno non ha effettuato alcun rilievo.
	Attestazione del rispetto degli obblighi di legge che in caso di inadempimento comportano la sanzione del divieto di erogazione della retribuzione accessoria	E' stato adottato il Piano della performance 2019 previsto dall'art. 10 del d.lgs. 150/2009 con deliberazione di G.M. 137/2019
		E' stato adottato il Programma triennale di prevenzione della Corruzione e della trasparenza periodo 2019/2021 con deliberazione della Giunta Municipale n. 14/2019 È stato assolto l'obbligo di pubblicazione di cui al D.lgs 33/2013, come da attestazioni del Nucleo di Valutazione/OIV pubblicata nella sezione Amministrazione Trasparente del Sito Ufficiale dell'Ente.
Eventuali osservazioni:		

A seguito della certificazione con parere favorevole del Revisore dei Conti sulla ripartizione delle risorse decentrate per l'anno 2019, in considerazione che le somme occorrenti sono state regolarmente previste nel Bilancio 2019, e rispettando i vincoli di conformità del bilancio e seguito dell'autorizzazione da parte della G.M. al Presidente della Delegazione Trattante da parte pubblica per la contrattazione collettiva integrativa alla sottoscrizione definitiva del Contratto Collettivo Decentrato Parte – Economica 2019 del personale dipendente del Comune di Lampedusa e Linosa effettuata con Deliberazione di G.M. n. 83 del 01.07.2020

Presso la sede Comunale ha avuto luogo l'incontro della delegazione Trattante di parte pubblica e di parte sindacale per la sottoscrizione definitiva dell'allegato contratto collettivo decentrato integrativo Parte Economica 2019 del personale dipendente del Comune di Lampedusa e Linosa.

DELEGAZIONE TRATTANTE DI PARTE PUBBLICA : DOTT. GIOVANNI PANEPINTO

I COMPONENTI

RESP. SETTORE

RSU

[Handwritten signatures of the delegation members]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Modulo 2 Illustrazione dell'articolato del contratto
(Attestazione della compatibilità con i vincoli derivanti da norme di legge e di contratto nazionale –modalità di utilizzo delle risorse accessorie - risultati attesi - altre informazioni utili)

- a) *illustrazione di quanto disposto dal contratto integrativo, in modo da fornire un quadro esaustivo della regolamentazione di ogni ambito/materia e delle norme legislative e contrattuali che legittimano la contrattazione integrativa della specifica materia trattata;*

Per l'anno 2019 già con la determina di costituzione del Fondo n. 1118 del 23.12.2019 successivamente integrata con D.D. n. 169/2019, ha reso indisponibile alla contrattazione ai sensi dell'art. 17 comma 2 lett. b del CCNL 1.4.1999 e dell'art.33 del CCNL 22.1.2004 alcuni compensi gravanti sul fondo (indennità di comparto, incrementi per progressione economica, ecc) e in particolare è stato sottratto dalle risorse ancora contrattabili un importo complessivo pari ad € 43.167,90, destinato a retribuire le indennità fisse e ricorrenti già determinate negli anni precedenti.

Per quanto riguarda il contratto decentrato per le risorse all'anno 2019 le delegazioni hanno confermato la destinazione delle risorse già in essere negli anni precedenti, destinando *inoltre* per l'anno:

- b) **Quadro di sintesi delle modalità di utilizzo da parte della contrattazione integrativa delle risorse del Fondo unico di amministrazione;**

Le risorse per la contrattazione decentrata dell'anno 2019 (escluse le destinazioni fisse e vincolate, come ad es. indennità di comparto, progressioni orizzontali , ecc) vengono erogate sulla base dei seguenti criteri

CRITERI DI EROGAZIONE ADOTTATI:

DESCRIZIONE	IMPORTO
RISORSE DESTINATE ALLE POLITICHE DI SVILUPPO	
Reperibilità	€ 4.300.00
Maneggio valori	€ 830.00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 68 co. 2 lett. e) CCNL 21.05.2018 (art. 17 co. 2 lett f CCNL 1999)	€ 11.600,00
Indennità specifiche responsabilità formalmente incaricato (art. 68 comma 2, lett e) art. 17 co 2 lett. i CCNL 01.04.1999	€ 2.650,00
Incentivi Funzioni Tecniche	€ 60.000,00
Quota parte rimborso spese per notifiche da destinare ai Messi Notificatori	€ 250.00
Produttività	€ 29.745,61
TOTALE IMPORTI REGOLATI DAL CONTRATTO	109.375,61
SOMME FISSE E VINCOLATE (Indennità di comparto + progressioni orizzontali etc...)	€ 43.167,90

TOTALE	€ 152.543,51
---------------	---------------------

- La somma destinata alla produttività collettiva sarà ulteriormente incrementata delle economie, sulla parte fissa del fondo, eventualmente rilevate al 31.12.2019.

c) Gli effetti abrogativi impliciti

Il Contratto integrativo di riferimento non determina effetti abrogativi impliciti di alcuna norma contrattuale relativa a precedenti Contratti integrativi stipulati.

d) Illustrazione e specifica attestazione della coerenza con le previsioni in materia di *meritocrazia e premialità* ai fini della corresponsione degli incentivi per la performance individuale ed organizzativa;

Le risorse decentrate vengono erogate sulla base di criteri legati alla qualità della prestazione resa, al raggiungimento degli obiettivi e all'assunzione di specifiche responsabilità, come definiti nel Sistema di Valutazione e Misurazione delle Performance, approvato con deliberazione della G.M. n. 174 del 18.12.2014, in coerenza con le disposizioni in materia di meritocrazia e premialità previste dal Titolo III del D.lgs 150/2009.

e) illustrazione e specifica attestazione della coerenza con il principio di *selettività delle progressioni economiche*

Lo schema di contratto Collettivo Integrativo non prevede nuove progressioni economiche.

f) illustrazione dei *risultati attesi* dalla sottoscrizione del contratto integrativo, in correlazione con gli strumenti di programmazione gestionale (Piano della Performance), adottati dall'Amministrazione in coerenza con le previsioni del Titolo II del Decreto Legislativo n. 150/2009.

L'erogazione dei premi connessi legali alla produttività collettiva ed individuale, disciplinati dal presente Contratto Integrativo, sono legati ai risultati attesi ed al raggiungimento degli obiettivi indicati negli strumenti di programmazione adottati.

Nel contratto non sono state riscontrate economie a consuntivo di parte fissa del Fondo dell'anno precedente, mentre sono stati accertati risparmi a consuntivo derivanti

g) altre informazioni eventualmente ritenute utili per la migliore comprensione degli istituti regolati dal contratto

Sulla base della pre-intesa sottoscritta dalla parti nella seduta della delegazione trattante del 28.12.2019 il nuovo CCDI di parte normativa decorrerà dal 01.01.2019.

Relazione tecnico-finanziaria

Modulo I - La costituzione del Fondo per la contrattazione integrativa

Il Fondo per lo sviluppo delle risorse umane per l'anno 2019 ha seguito il seguente iter:

- Determina n. 1118/2019, di costituzione del Fondo 2019, per un totale di Euro 152.543,51, in applicazione delle regole contrattuali e normative vigenti, come di seguito specificato:

Composizione fondo	Importo
Risorse stabili	€ 90.746,50
Risorse variabile	€ 61.797,01
TOTALE	€ 152 .543,51

Sezione I - Risorse fisse aventi carattere di certezza e stabilità

Le risorse che costituiscono la parte stabile del fondo ammontano ad € 90.746,50 , e sono così determinate:

- Risorse storiche consolidate

Ai sensi dell'art. 67, comma1, del CCNL 21/05/2018 le risorse, aventi carattere di certezza, stabilità e continuità, determinate nell'anno 2017, secondo la previgente disciplina contrattuale, al netto di quelle destinate nel medesimo anno per le posizioni organizzative (negli enti con i dirigenti) e comprensive della quota annuale delle risorse di cui all'art. 32 comma 7, del CCNI 22/01/2004, accantonate e non utilizzate per le "alte professionalità", vengono definite in un unico importo che resta confermato, con le medesime caratteristiche , anche per gli anni successivi.

Descrizione	Importo
Unico importo consolidato fondo anno 2017 (art. 67, c.1 CCNL 21/05/2018)	€ 99.493,09

- Altri incrementi con carattere di certezza e stabilità

Descrizione	Importo
Art. 67 CCNL 21.05.2018 c.2 lett. b (incrementi stipendiali differenziali previsti dall'art. 64 per il personale in servizio (risorse non soggette al limite)	€ 2.424,89
Art. 67 del CCNL 21.05.2018 c.2 lett c) Integrazione risorse dell'importo annuo delle retribuzioni individuali di anzianità e degli assegni <i>ad personam</i> non più corrisposti al personale cessato dal servizio, compresa la quota di tredicesima mensilità , l'importo confluisce stabilmente nel fondo dell'anno successivo alla cessazione dal servizio in misura intera in ragione d'anno (RIA e Assegno <i>ad personam</i> personale cessato durante l'anno precedente)	€ 3.244,80
TOTALE	€ 5.669,69

Sezione II - Risorse variabili

Le risorse variabili, che alimentano il fondo per l'anno 2019 senza avere carattere di certezza per gli anni successivi, ammontano ad € 16.902,00 e sono così determinate:

Descrizione	Importo
Art. 67 del CCNL 21.05.2018 c. 3 Lett.f Quota parte rimborso spese per notificazione atti dell'amministrazione finanziari (messi comunali)	€ 250.00
Art. 67 del CCNL c. 3 lettera C- Risorse derivanti da disposizioni di legge che prevedano specifici trattamenti economici in favore del personale., da utilizzarsi secondo quanto previsto dalle medesime disposizioni di Legge- incentivi per funzioni tecniche art. 113 d.lgs 50/2016)	€ 60.000.00
Art. 67 comma3, lett E Risparmi accertati a consuntivo derivanti dall'applicazione della disciplina dello straordinario di cui all'art. 14 del CCNI 01.04.1999	€ 1.797,01
TOTALE	€ 62.047,01

Sezione III - (eventuali) Decurtazioni del Fondo

Descrizione	Importo
Decurtazione del Fondo – parte Fissa (riduzione per rispetto limite fondo 2017)	€ 0
Art. 9 comma 2 bis D.L. n. 78/2010 convertito in L. 122/2010 per il triennio 2011/2013 il tetto dei fondi per le risorse decentrate dei dipendenti e dei dirigenziali non può superare quello del 2010 ed è ridotto automaticamente in proporzione alla riduzione del personale in servizio e s.m.i. da sottrarre (da inserire solo se l'importo annuale non è stato già ricompreso nell'unico importo storicizzato)	€ 14.666.28
Decurtazione del fondo parte variabile	€ 250.00
TOTALE	€ 14916,28

Sezione IV - Sintesi della costituzione del Fondo sottoposto a certificazione

Totale risorse sottoposte a certificazione	Importo
Risorse stabili	€ 90.746,50

Risorse variabili	€ 16.902,00
TOTALE	€ 107.630,16

Modulo II - Definizione delle poste di destinazione del Fondo per la contrattazione integrativa

Sezione I - Destinazioni non disponibili alla contrattazione integrativa o comunque non regolate specificamente dal Contratto Integrativo sottoposto a certificazione

Ai sensi dell'art. 68 comma 1, del CCNL 21/05/2018, non vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità di comparto (art. 33 CCNL 22/01/2004)	€ 8.982,02
Progressioni economiche maturate	€ 38.639,60
Primo inquadramento di alcune categorie di lavoratori in applicazione del CCNL 31.03.99	€ 68,17
TOTALE	€ 47.689,79

Sezione II – Risorse disponibili per la contrattazione integrativa

Come previsto dal medesimo art. 68 comma 1, le risorse disponibili per la contrattazione integrativa nell'anno di riferimento risultano, pertanto, le seguenti:

Descrizione	Importo
Totale costituzione del Fondo (Sezione IV del Modulo I- Costituzione del Fondo)	(€ + 107.630,16)
Totale destinazioni non regolate dal contratto integrativo di riferimento (Totale tabella precedente)	(€ - 47.689,79)
TOTALE	€ 59.940,37

Sezione III - Destinazioni specificatamente regolate dal Contratto Integrativo

Vengono regolate dal Contratto Integrativo di riferimento le destinazioni delle seguenti risorse:

Descrizione	Importo
Indennità Maneggio valori	€ 830,00
Reperibilità	€ 4.300,00
Indennità per specifiche responsabilità (art. 68 co. 2 lette e) CCNL 21.05.2018 (art. 17 co.2 lett f. CCNL 1999)	€ 11.600
Indennità specifiche responsabilità formalmente incaricato (art. 68 comma 2, lett. e) art. 17 co. 2 lett. i CCNL 01.04.99	€ 2650,00
Incentivi ex art. 113 D.lgs 50/2016	€ 60.000
Quota parte rimborso spese per notifiche da destinare ai Messi Notificatori	€ 250,00
Produttività	€ 29.745.61
TOTALE	€ 109375.61

Sezione V Attestazione motivata, dal punto di vista tecnico-finanziario, del rispetto di vincoli di carattere generale.

- *Attestazione motivata del rispetto di copertura delle destinazioni di utilizzo del Fondo aventi natura certa e continuativa con risorse del Fondo fisse aventi carattere di certezza e stabilità.*
Le risorse ammontano ad **€ 90746,50** mentre le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa (comparto e progressioni orizzontali), ammontano ad **€ 43167,90**. Pertanto le destinazioni di utilizzo aventi natura certa e continuativa sono tutte finanziate con risorse stabili.

- *Attestazione motivata del rispetto dei vincoli di destinazione della parte variabile del fondo.*
Si attesta il rispetto dei vincoli di destinazione previsti dall'art. 68, comma 3, del CCNL 21/05/2018 e che, in particolare, al contrattazione integrativa destina la quota prevalente delle risorse variabili non aventi vincolo di destinazione agli incentivi economici a favore dei dipendenti (performance e indennità) , e , specificatamente, almeno il 30% di tali risorse alla performance individuale.

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici*

Si attesta che gli incentivi legati alla produttività collettiva e individuale verranno erogati in base ai criteri previsti dal Sistema di misurazione e valutazione delle performance , adottato con deliberazione della Giunta Comunale n. 174 del 18.12.2014, nel rispetto del principio di attribuzione selettiva di incentivi economici;; la liquidazione dei fondi previsti avverrà solo dopo l'accertamento del raggiungimento degli obiettivi previsti nei sistemi di programmazione dell'Ente, con la supervisione del Nucleo di Valutazione;

- *Attestazione motivata del rispetto del principio di selettività delle progressioni di carriera finanziati con il Fondo per la contrattazione integrativa (progressioni orizzontali)*

Per l'anno 2019 non sono state previste nuove progressioni orizzontali
orizzontali in ragione del blocco disposto dall'art. 9, commi 1 e 21, del d.l. 78/2010.

Modulo III - Schema generale riassuntivo del Fondo per la contrattazione integrativa e confronto con il corrispondente Fondo certificato dell'anno "limite"

calcolo limite salario accessorio 2016			
fondo salario accessorio	89.310,00	-	89.310,00
fondo posizioni organizzative e alte professionalità	61.132,20	-	61.132,20
maggiorazione posizione e risultato segretario		-	-
fondo dirigenza	-	-	-
ammontare salario accessorio 2016			150.442,20

calcolo eventuale decurtazione anno 2019			
fondo salario accessorio	85.076,81	-	85.076,81
fondo posizioni organizzative	55.665,34		55.665,34
maggiorazione posizione e risultato segretario		-	-
fondo dirigenza	-	-	-
ammontare salario accessorio anno corrente			140.742,15
quantificazione fondo anno corrente	taglio	fondo definitivo anno corrente	
€ 85076,81	€	€ 85076,81	

Modulo IV - Compatibilità economico-finanziaria e modalità di copertura degli oneri del Fondo con riferimento agli strumenti annuali e pluriennali di bilancio

Sezione I- Verifica che gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione presidiano correttamente ex ante il limite di spesa del Fondo proposto alla certificazione.

Tutte le somme relative al fondo delle risorse decentrate sono imputate in diversi capitoli di spesa e la verifica tra il sistema contabile e dati del fondo di produttività è costante.

Sezione II- Verifica a consuntivo, mediante gli strumenti della contabilità economico-finanziaria dell'Amministrazione, che il limite di spesa del Fondo dell'anno precedente risulta rispettato (ed eventuale accertamento delle economie del Fondo che ai sensi contrattuali possono transitare al Fondo successivo ai fini del rispetto dell'integrale utilizzo delle risorse).

I limiti di spesa delle risorse stabili del Fondo 2019, rispettano quanto previsto dall'art. 23 co. 2, del D.lgs 25.05.2017 n. 75, in cui viene stabilito che a decorrere dal 1 gennaio 2017, l'ammontare complessivo delle risorse destinate annualmente al trattamento accessorio del personale, anche di livello dirigenziale, di ciascuna delle amministrazioni pubbliche di cui all'articolo 1, comma 2, del Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165, non può superare il corrispondente importo determinato per l'anno 2016, senza alcuna verifica da effettuare sulla riduzione del personale in servizio.

Sezione III- Verifica delle disponibilità finanziarie dell'Amministrazione ai fini della copertura delle diverse voci di destinazione del Fondo.

Il Fondo trova copertura, come indicato nella determinazione dirigenziale n. 1118/2019, nei capitoli di Bilancio dell'esercizio 2019, comprese le somme relative all'IRAP e agli oneri riflessi.

Il Presidente della Delegazione trattante di parte pubblica

Il Responsabile del Settore III- Economico Finanziario




